

半側条件呼び水に

女性(45)と婚し、09年療を開始。卵移植により、関係がごろから別、女性は別いた複数の移植し、15月に離婚し出産した。

夫婦が別居前にした受精卵の取り逃して問題となつても凍結保存し、子によって父親の確認を求めた例も、第三者が提供した「過去の受精卵の廃棄依頼」や代理出産などで、女性側は昨年12月の第1回口頭弁論で「(男性は)同意なく移植したこと」を問題視しているが、この場合に親子関係を否定する法律はない」として争う姿勢を示した。

クリーク側は書面で「女性は昨年10月に提訴。女性側は昨年12月の第1回口頭弁論で「(男性は)同意なく移植したこと」を問題視しているが、この場合に親子関係を否定する法律はない」として争う姿勢を示した。

クリーク側は書面で「過去の受精卵の廃棄依頼がなく、保存代も支払っており、出産は夫婦の意思だと認識していた」と主張している。

日本新聞
2017年1月5日 朝刊
社会面

30頁

熊本市は4日、熊本地震に伴う地盤の液状化や擁壁崩壊など宅地被害の復旧について、国庫補助事業分の個人負担を全額免除する方針を明らかにした。事業の被災地では、重い個人負担と県が負担し、残り4分の1を市町村や個人が持つ仕組み。液状化した地盤などを個人が負担する。同事業は、対象が3千平方㍍以上ある。東日本大震災の宅地で10戸以上の条件がある。東日本大震災の大手予備校の代々木ゼミナールで約20年間講師として勤務した男性が、事業再編で一方的に契約を打ち切られたとして、経営する学

熊本地震個人擁壁の復旧

と県が負担し、残り4分の1を市町村や個人が持つ仕組み。液状化した地盤などを個人が負担する。同事業

講師契約打ち切り代ゼミと男性和解

(国崎万智)

た訴訟は4日までに、大阪地裁(三重野真人裁判官)で和解した。学園側が解決金240万円を支払う。和解は昨年12月15日付。

訴状によると、男性は1995年ごろ講師として採用。学園側は2014年8月、事業再編を理由に全国27カ所の校舎のうち20校を閉鎖すると通知、男性は同年11月に契約の終了を伝えられた。

講師の地位確認などを求めた結果、講師として採用されることは認められず、解雇された。男性側は期間を定めない労働契約だったと主張。和解条項には法人側の主張に沿って「(基本的に労働者

HTB環境商品開発へ

のホテル「フォレストヴィラ」

にあるペットと宿泊できる部屋にフジコー製の空気清浄器

属を溶かして吹き付けるなど

の独自技術を持つ。09年には

金属浴射の技術を応用し、光

月にフジコーと提携契約を締

めた。光触媒素材を、タ

イルなどに吹き付ける独自技

術を開発した。同社製の光触

媒タイルやパネルは16年、宇

宙航空研究開発機構(JAX

A)が国際宇宙ステーション

「きぼう」のマウス実験でも

活躍。最近は病院にも採用され、感染防止などに威力を発揮している。

HTBは16年8月、施設内

指す。(下村ゆかり)

ハウステンボス(HTB、長崎県佐世保市)は、ウイルスの除去や消臭効果などがある環境商品の開発に乗り出す。鉄鋼加工のフジコー(北九州市)と提携契約を結び、2017年内の販売開始を目指している。HTBが環境商品を開発するのは初めて。フジコー独自の衛生商品製造技術を活用したオリジナル製品を開発し、国内外に売り込む狙いだ。

製鉄所やプラントの補修などを手掛けるフジコーは、金

「ウイルス除去+消臭+ロボット」!

鉄鋼加工業者と提携

のホテル「フォレストヴィラ」にあるペットと宿泊できる部屋にフジコー製の空気清浄器属を溶かして吹き付けるなど

千葉在住の22歳タイで邦人大学生遊泳中に行方不明

【バンコク共同】タイ南部のリゾート、パンガン島沖で3日、千葉県在住の大学生、入江琢磨さん(22)が遊泳中に溺れ、行方不明になつた。在タイ日本大使館と、入江さんと一緒にいた友人の男性(22)が4日、明らかにした。

入江さんは昨年12月下旬から中学時代の友人3人とパンガン島に滞在。3日午後、浅瀬を歩いて近くの小島に出掛けたが、天候が悪化。パンガン島に泳いで戻る途中、波にさらわれたという。友人男性は「波が急に高くなつて(入江さんが)パニックになつてしまつ

た。その点を問うと、「残高証明は学生が持つてくるから、信用するしかない」

数の業者は「残高証明は今一度も顔を合わせたことがない」という日本側の学校もある。チエックの甘さは不正の温床でもある。

ネパール第2の都市ボカ ネパールでは授業料無料 ネパールでは、留学ビザ カラ、信用するしかない」

移民時代取材班 E紙 10-8721(住所不要) ファックス 92(711)6246 メール nishinippon-np.jp すれも英語可 cceptable in English.

い)業務請負契約だったと確認する」と記載されたたたかれた。方、解決金支払いも盛り込まれた。

訴状によると、男性は1995年ごろ講師として採用されることは認められず、解雇された。男性側は期間を定めない労働契約だったと主張。和解条項には法人側の主張に沿って「(基本的に労働者